

令和5年4月17日
社会福祉法人エンゼル

介護職員等特定処遇改善加算に係る情報公開について (見える化要件)

当法人においては、「介護職員等特定処遇改善加算」を取得し、介護職員等の賃金の改善を図っています。当加算の取得要件として、「介護福祉士の配置等要件」「処遇改善加算要件」「職場環境要件」「見える化要件」を満たしている必要があります。

つきましては、「見える化要件」に基づき、当法人の賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組みについて以下の通り公表いたします。

【加算区分】

特別養護老人ホーム玉泉	加算Ⅱ
ショートステイ玉泉	加算Ⅱ
デイサービスセンター玉泉	加算Ⅱ
ヘルパーステーション玉泉	加算Ⅱ
デイサービスセンターエンゼルなかがわら	加算Ⅱ
グループホームエンゼルなかがわら	加算Ⅰ

【介護福祉士の配置等要件】

グループホームエンゼルなかがわらにおいて、サービス提供体制強化加算Ⅰを算定。

【処遇改善加算要件】

全事業所で処遇改善加算Ⅰを算定。

【職場環境要件】

- ① 入職促進に向けた取組
 - ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験・有資格者等にこだわらない幅広い採用を行う。
- ② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ・働きながら実務者研修やマネジメント研修等の受講を希望するものに対し、シフト調整等を行うなど受講支援を行う。また、受講した研修に応じて資格手当を付与する。
 - ・賞与査定時、定期昇給時等必要に応じて適宜面接を行い、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会を確保する。

③ 両立支援・多様な働き方の推進

・子育てや家族の介護等と仕事の両立を目指す者のための育児介護休業制度の導入、個々の事情等の状況に合わせたシフト調整、グループ企業である認定こども園エンゼル幼稚園・学童保育エンゼルとの連携による子育て支援や利用料の割引など福利厚生を提供を行う。

・本人の希望や推薦による非正規職員から正職員への転換推進を行う。

・本人の意向を反映したシフト調整や職員配置を行い、有給休暇が取得しやすい環境の整備を行う。

④ 腰痛を含む心身の健康管理

・介助浴槽や介助ベッド等の介護機器導入により、介護職員の身体の負担軽減を図る。

・事故、トラブルへの対応マニュアル等を作成し、体制整備を行う。

⑤ 生産性の向上のための業務改善の取組

・タブレット端末を活用した介護記録システムの導入や介護請求システムの導入により業務負担を軽減させる。

・居室やフロアの清掃業務、洗濯業務、送迎業務など高齢者等の活躍による役割分担を明確化する。

・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）の実践による職場環境の整備を行う。

⑥ やりがい・働きがいの醸成

・職員会議、各種委員会、ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化を促進し、職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を行う。